

2025 NDPE 이행보고서



완료





진행중





미시행

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
정책, 제도 및 관리	2025년도 NDPE 실행 계획 공표		<p>2025년 4월, NDPE 실행계획이 공식 공표되었으며, 상세 내용은 당사 및 PT.BIA의 공식 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.</p> <p>POSCO INTERNATIONAL 홈페이지 : http://www.poscointl.com/kor/esg/ndpe.do PT.BIA 홈페이지 : https://ptbia.co.id/sustainability/commitment/ndpempolicy/</p>
	공급망(플라즈마 농장) NDPE 정책 준수 모니터링을 위한 내부 시스템 구축 및 고도화 추진 지속		<p>PT.BIA는 지속 가능한 팜 사업 운영을 위해 전 공급망을 대상으로 NDPE (산림파괴, 이탄지 훼손, 노동 착취 근절) 정책을 엄격하게 적용하고 있습니다. 이를 위해 '공급망 실사(Supplier Due Diligence)' 체계와 전용 내부 감사 모니터링 툴을 도입하여 관리 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.</p> <p>2025년 3월에는 전 사업장(Estates) 및 플라즈마(Plasma, 협력) 농장을 대상으로 NDPE 정책 교육(Socialization)을 실시했습니다. 이를 통해 임직원들에게 NDPE 핵심 원칙과 규정 준수의 중요성을 확고히 내재화했습니다. 이러한 내부 역량 강화를 바탕으로 5월에는 '상반기 공급망 모니터링'을 실시하여 협력사들의 실질적인 정책 이행 수준을 객관적으로 평가했습니다.</p> <p>나아가, PT.BIA는 내부를 넘어 외부 이해관계자로 NDPE 실천 범위를 확대했습니다. 7월에는 국경수비대(Satgas Pamtas) 소속 29명을 대상으로 고보존가치구역(HCV) 보호, NDPE 원칙, 보호 동식물(TSL) 불법 유통 금지에 대한 맞춤형 교육을 진행했습니다. 본 교육에서는 특히 인위적 화재(화전), 불법 벌목, 독극물 사용 및 밀렵 행위의 엄격한 금지를 강조했습니다.</p> <p>이어 11월에는 '하반기 공급망 모니터링'을 실시해 협력사들의 지속적인 규정 준수 여부를 확인하고 NDPE 이행 현황을 면밀히 점검했습니다.</p> <p>PT.BIA는 앞으로도 전 공급망에 걸쳐 NDPE 원칙이 완벽하게 정착될 수 있도록 모니터링 시스템을 지속적으로 고도화하고 내부 관리 체계를 한층 더 강화해 나갈 계획입니다.</p>
	중장기 NDPE 정책 실행 방향성 수립		<p>회사는 NDPE 정책의 중장기 실행 방향을 수립하기 위해 전략적으로 접근하고 있으며, 다운스트림을 포함한 전체 공급망을 포괄하는 계획을 마련 중입니다.</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
환경 보존 및 관리	RSPO 최적 영농관리방안(BMP) 준수 및 하천 변 화학물질 사용금지 지속		<p>PT.BIA는 지속 가능한 운영과 환경 보호를 위해 RSPO 최우수 관리 기법(BMP, Best Management Practices)을 엄격하게 준수하고 있으며, 생활용수, 산업용수 및 주요 외부 하천(비안 강, 디굴 강)에 대해 외부 전문 기관과 협력하여 매월 수질 검사를 실시하는 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.</p> <p>회사는 기존의 토양 및 수자원 보전 조치를 기반으로 연초 수변 완충구역(River buffer zones)을 따라 추적 조사 활동을 시작하여, 수변 구역 내에 위치한 팜나무(Oil palm trees)를 기록하고 관리 체계를 강화했습니다. 또한, 토양 침식을 추가적으로 방지하고 기존의 콩과 피복작물(LCC, Leguminous Cover Crops)과 함께 수변 구역 생태계를 복원하기 위해 사고야자 묘목장 활동을 진행하고 강둑을 따라 어린 묘목들을 식재했습니다.</p> <p>5월에는 농장 전역에 걸쳐 종합적인 상반기 모니터링이 실시되었습니다. 인근 하천을 대상으로 점검을 진행했으며, 수변 완충구역 내에서의 화학 방제 및 비료 살포 금지 원칙이 엄격하게 준수되고 있음이 확인되었습니다.</p> <p>이와 더불어, 지속적인 환경 보호 인식을 고취하기 위해 모든 비료 및 방제 살포 금지 구역 경계 표지판 유지 관리 여부를 점검했습니다.</p> <p>PT.BIA는 드론을 활용한 지속적인 모니터링과 폐수 파이프라인 점검을 병행하며, 향후에도 수질 보존, 수변 생태계 보호, 그리고 지역사회와의 투명한 소통을 보장하기 위해 RSPO BMP에 따른 환경 보호 약속을 엄격하게 유지해 나갈 예정입니다.</p>
	사업장 내부 고보존가치구역(HCV) 6,718 ha의 생물 다양성 보존 활동 강화		<p>PT.BIA는 6,718헥타르에 달하는 높은 보존 가치(HCV, High Conservation Value) 구역 내 생물다양성을 보호하기 위해, 최첨단 모니터링 기술과 협력적 현장 활동을 연중 통합적으로 운영하며 지속 가능한 환경 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.</p> <p>올해의 보전 활동은 신속한 초동 대응 조치로 시작되었습니다. PT.BIA는 글로벌 산림 감시(GFW, Global Forest Watch) 플랫폼에서 플라즈마(Plasma) 지역의 HCV 구역 및 야생동물 이동 통로(Wildlife corridor)에서 항공 드론 모니터링을 실시하여 새로운 토지 개간 활동이 발생하지 않았음을 성공적으로 검증했습니다.</p> <p>PT.BIA는 하반기에도 생물다양성 보전 및 탄소 축적량 모니터링 활동을 철저히 수행했습니다. 10월 6일부터 18일까지 진행된 현장 모니터링 결과, 고보존가치(HCV, High Conservation Value) 구역 내 서식하는 46종의 조류를 확인했습니다.</p>



구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
환경 보존 및 관리	<p>사업장 내부 고보존가치구역(HCV) 6,718 ha의 생물 다양성 보존 활동 강화</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>아울러 동월 중 산림 바이오매스 및 탄소 축적량을 평가하기 위해 영구표본조사구(PUP, Permanent Sample Plot) 내 목본 식생 데이터를 수집 및 분석했으며, 이러한 데이터는 서식지 복원을 위한 자생종 식재 등 기존의 생태계 보전 활동과 시너지를 창출하고 있습니다.</p> <p>생태 보전 인프라에 대한 철저한 유지보수 역시 당사의 최우선 과제로 추진되었습니다. 이는 5월 사전 점검을 시작으로 연말 전 사업장(Estates)을 대상으로 한 종합 모니터링에 이르기까지 연중 체계적으로 이루어졌습니다. 전담팀은 해당 기간 동안 HCV 구역, 무화전(Zero-burning) 원칙 및 야생동물 밀렵 금지를 알리는 표지판을 일제히 점검했습니다. 훼손된 표지판은 즉각 수리 및 교체하여 현장 근로자와 지역 주민들이 환경 보호 규정을 명확히 인식할 수 있도록 시인성을 높였습니다.</p> <p>앞으로도 PT.BIA는 첨단 모니터링 기술 활용, 지역사회와의 긴밀한 협력, 그리고 엄격한 현장 인프라 관리를 통합한 전방위적 접근을 추진할 것입니다. 이를 통해 전 사업장 일대의 생물다양성을 보전하고 지속 가능한 생태계를 구축하겠다는 당사의 핵심적인 책임을 다할 것입니다.</p> <div style="text-align: center;">  <p>▲ HCV 모니터링</p> </div>
	<p>사업장 내부 폐기물 관리 고도화</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 전 사업장(Estates) 일대의 완벽한 환경 안전 확보를 목표로 폐수 처리 및 유해 화학물질 관리에 있어 엄격하고 선제적인 접근 방식을 취하고 있습니다. 당사는 2025년 한 해 동안 폐수 처리장 폰드(Pond) 및 인근 하천 등 핵심 수자원에 대한 종합적인 수질 모니터링을 지속적으로 실시했습니다.</p> <p>이와 동시에, 모든 시설물과 안전 장비가 엄격한 운영 표준을 준수하도록 관리 역량을 강화했습니다.</p> <p>특히, 전 사업장 내 지정폐기물 임시 보관소(Hazardous Waste Temporary Storage Facilities)에 대한 정기 점검을 체계적으로 수행하는 한편, 생활 폐수 처리장(Domestic WTP) 인프라의 지속적인 개선(Upgrade) 작업을 통해 잠재적 환경 리스크를 원천적으로 통제하고 있습니다.</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
환경 보존 및 관리	사업장 내부 폐기물 관리 고도화		<p>이러한 현장 인프라 관리의 실효성은 정기적인 지하수 및 폐수 채취(Sampling) 검사를 통해 교차 검증되고 있습니다. 당사의 지속적인 점검 결과, pH 및 온도 등 핵심 수질 지표가 전 사업장에 걸쳐 법적 기준치 내에서 안정적으로 유지되고 있음을 확인했습니다.</p> <p>아울러, 당사 환경 관리 실무진은 유해 화학물질 및 폐기물 누출 비상 대응, 위험 요인 식별(Risk identification) 역량 강화를 위한 외부 전문 워크숍을 이수했습니다. 이후 8월에는 해당 워크숍에서 습득한 전문 지식을 바탕으로 전 사업장(Estates) 현장 근로자 대상의 전파 교육을 실시하여, 선진 환경 관리 기법을 사내 역량으로 적극 내재화했습니다.</p> <p>PT.BIA는 이처럼 상시 모니터링 체계와 지속적인 임직원 교육을 유기적으로 연계함으로써, 환경 관련 법규 및 당사의 엄격한 내부 기준을 완벽히 준수하고 지정폐기물(유해 폐기물) 관리 역량을 한층 더 고도화하고 있습니다.</p>
	사업장 내부 온실가스 배출량 저감 활동 지속		<p>PT.BIA는 대기 질 개선과 온실가스 배출 감축을 목표로, 자연기반해법(NbS, Nature-based Solutions)을 적용한 조림 및 생태 복원 이니셔티브를 전략적으로 전개하고 있습니다.</p> <p>2025년 1분기에는 양묘장(Nursery) 인프라를 전면 개보수하는 한편, 유실수(룽안, 아보카도, 크리스탈 구아바 등) 50본 식재를 시작으로 본격적인 조림 사업에 착수했습니다. 이와 병행하여 지역 자생 수종인 머르바우(Merbau) 묘목 577본을 신규 식재하여 산림 생태계 복원을 위한 기반을 마련했습니다.</p> <p>4월부터는 자생종 및 고부가가치 목재 수종 육성 사업의 규모를 한층 확대했습니다. 온실 시설에 대한 추가적인 유지보수(Maintenance)를 완료했으며, 산림 수종 340본, 마토아(Matoa) 231본, 메란티(Meranti) 및 레삭(Resak) 154본 등 생물다양성 증진을 위한 다양한 수종을 단계적으로 식재했습니다.</p> <p>PT.BIA는 이러한 체계적이고 지속적인 조림 및 식생 복원 활동을 바탕으로 당사의 탄소 발자국을 감축하고, 지속 가능한 환경 경영을 위한 전사적 목표를 차질 없이 이행해 나갈 계획입니다.</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
----	------	-----	---------

<p>환경 보존 및 관리</p>	<p>사업장 외부 야생동물 구조 및 재활 시설 지원</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 사업장 경계를 넘어선 인근 지역의 생태계까지 보호 범위를 확장하여, 민관 합동 순찰 및 직접적인 야생동물 보호·구조·재활 프로그램을 적극적으로 지원하고 있습니다.</p> <p>당사는 인근 8개 마을에 인접한 다나우 비안 야생동물 보호구역(Danau Bian Wildlife Reserve)을 거점으로, 천연자원보전국(BKSDA), 지역사회순찰단(MMP) 및 지역 주민과 협력하여 '스마트 순찰(SMART Patrol)' 시스템 기반의 합동 모니터링을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년 5월 실시된 집중 모니터링에서는 무단 토지 점유 및 야생동물 밀렵 등 잠재적 위협 요소를 식별 및 통제했습니다. 아울러 야자잎검은유황앵무(Palm Cockatoo), 극락조(Bird-of-Paradise)를 비롯해 화식조(Cassowary), 말레오새(Maleo bird) 등 주요 보호종의 서식 흔적을 발견하여 해당 구역의 생물다양성 보전 가치를 재확인했습니다.</p> <p>현장 모니터링 활동과 더불어, 6월 6일에는 불법 포획 후 압수된 멸종위기종 큰유황앵무(Sulphur-crested cockatoo) 2개체를 메라우케(Merauke) BKSDA 제1지소에 공식 인계하여 구조 및 재활 절차를 지원했습니다.</p> <p>8월에는 제3차 MMP 합동 순찰을 완료했으며, 특히 8월 9일 '인도네시아 국가 자연보전의 날(HKAN)'을 맞아 민관 협력 기반의 야생동물 자연 방사 행사를 진행했습니다. 당사는 파푸아 천연자원보전국(BBKSDA)과 공조하여, 불법 거래 단속 및 시민의 자발적 신고로 구조된 뒤 재활을 마친 야생동물 20개체를 보호 구역 내 워나투카(Winatuka) 마을 인근 자연 서식지로 방사했습니다.</p> <p>PT.BIA는 향후에도 자체적인 모니터링 및 구조·재활 활동을 지속하는 한편, 외부 전문 기관과의 파트너십을 통해 사업장 인근의 야생동물 보호 인프라 구축 및 운영을 지원할 계획입니다. 이를 통해 생물다양성 보존 기여도를 높이고, 불법적인 야생동물 착취 및 거래 근절을 위한 기업의 책임을 다할 것입니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 국가 자연보전의 날(HKAN) 기념 야생동물 자연 방사 활동</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ BKSDA 관할 지소 야생동물 공식 인계</p> </div> </div>
-------------------	----------------------------------	--------------------------------------	---

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
----	------	-----	---------

<p>환경 보존 및 관리</p>	<p>사업장 외부 산림 관리 및 화재 예방 활동 강화</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 첨단 모니터링 기술과 지역사회와의 견고한 협력 체계를 바탕으로 산불 예방 및 산림 관리 역량을 지속적으로 고도화하며, 보호 범위를 사업장 인근 지역으로까지 확대하고 있습니다.</p> <p>2025년 3월, 선제적인 산림 보호 활동의 일환으로 NASA FIRMS(화재 정보 관리 시스템)의 MODIS 및 VIIRS 위성 데이터를 활용해 핫스팟(Hotspot, 화재 징후 지역)을 분석했으며, 당사 사업장 내 산불 발생 징후가 없음을 확인했습니다. 건기 진입 시점인 8월에는 인도네시아 기상기후지질청(BMKG) 데이터를 기반으로 산불위험지수(FWI)를 면밀히 모니터링했습니다. 해당 기간 산불 위험도는 낮게 유지되었으나, 무인기(드론)를 활용한 현장 예찰을 병행하여 월간 평가 체계를 보완하고 사업장 주변의 산불 취약성을 종합적으로 점검했습니다. 나아가, 이러한 원격 모니터링 결과를 실제 현장 활동과 유기적으로 연계했습니다. 9월에는 메라우케 천연자원보전국(BKSDA) 및 지역사회 화재 감시단(MPA)과 공조하여 다나우 비안 야생동물 보호구역(Danau Bian Wildlife Reserve) 내 합동 예찰(Patrol)을 실시했습니다.</p> <p>또한, 화재 진압 초기 대응 인력의 실무 역량을 강화하고 사업장 외곽 산림을 선제적으로 관리하고자, 12월 중 와안(Waan) 및 콜람(Kolam) 마을의 MPA 대원들을 대상으로 집중 방재 교육을 실시했습니다. 본 교육 과정은 산불 발생 시 법적 책임, 표준작업지침(SOP), 화재 대응 시뮬레이션, 위험 요인 조기 식별, 지형도 판독(독도법) 및 진화 장비 운용 실습 등 종합적인 커리큘럼으로 구성되었습니다. PT.BIA는 이를 통해 산불 발생 시 지역사회의 초기 합동 대응 역량을 실질적으로 제고했습니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 드론 모니터링</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 지역사회 인식 개선/ 역량 강화 교육</p> </div> </div>
-------------------	-----------------------------------	--------------------------------------	--

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
<p>인권 보호 및 존중</p>	<p>임직원 대상 인권 경영 강화</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 모든 임직원과 인근 지역사회를 위해 안전하고 포용적인 근로 환경을 조성하고 인권 경영을 강화하는 데 깊이 헌신하고 있습니다. 2025년에는 당사의 인권 경영 성과를 체계적으로 평가하고 향상시키기 위해, 외부 전문 컨설팅 기관과 협력하여 종합적인 전문 진단 및 인권영향평가(HRIA, Human Rights Impact Assessment)를 선제적으로 실시했습니다. 이 객관적인 평가를 통해 PT.BIA는 운영상의 주요 강점과 개선 영역을 도출했으며, 미흡한 점을 지속적으로 보완하는 동시에 성공적인 인권 경영 관행을 더욱 공고히 할 수 있는 전략적 기반을 마련했습니다.</p> <p>이러한 고도화된 기준에 맞춰 내부 역량을 강화하기 위해, 최고 경영진도 인권 정책 및 산업 안전을 주제로 한 교육(Socialization sessions)에 직접 참여했습니다. 추가적으로, 성평등 위원회(Gender Committee)는 외부 기관과의 협력을 통해 성평등, 장애 및 사회적 포용(GEDSI, Gender Equality, Disability, and Social Inclusion) 목표를 발전시키며 필수적인 포용성 및 보호 이니셔티브를 주도했습니다.</p> <p>연중 내내 성평등 위원회는 폭력 예방을 위한 시각 자료의 전략적 배치와 전 농장(Estates)에 걸친 대규모 교육 프로그램 등 광범위한 캠페인을 앞장서서 이끌었습니다. 이러한 다각적인 활동을 통해 임직원 및 지역 주민들을 대상으로 직장 내 성희롱, 가정 폭력, 아동 폭력 예방과 같은 핵심 이슈에 대한 교육을 성공적으로 완료했으며, 회사의 고충 처리 메커니즘(Grievance mechanisms)에 대한 접근성을 철저히 강화했습니다.</p> <p>PT.BIA는 앞으로도 모두를 위해 존중 받고 평등하며 안전한 근로 환경을 조성하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ HRIA 인터뷰</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 성평등 위원회</p> </div> </div>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
<p>인권 보호 및 존중</p>	<p>임직원의 역량 강화를 위한 교육 프로그램 운영 지속</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 운영 효율성 제고, 엄격한 안전보건 기준 준수 및 지속 가능한 환경 경영을 목표로 체계적인 임직원 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 1분기에는 기초 직무 역량 및 안전 의식 함양에 주력했습니다. 3월 중 임직원을 대상으로 사무 자동화(Excel) 실무 교육을 실시하는 한편, 종합 산업안전보건(OHS) 프로그램을 가동하여 응급처치(P3K, 99명) 및 고소작업(Working at Heights, 15명) 안전 절차 교육을 완료했으며, 전 사업장(Estates) 내 안전 운전 수칙을 대폭 강화했습니다.</p> <p>2분기에는 전문 산업 지식 및 생태계 보전 분야로 교육 영역을 확장했습니다. 4월에는 선진 팜 산업 기술 현장 연수를 진행했으며, 같은 기간 메라우케 천연자원보전국 제1지소(KSDA Region I Merauke)와 공동으로 '산림 온전성 평가 도구(FIAT, Forest Integrity Assessment Tool)' 심화 교육을 실시했습니다. 본 과정은 왕송 국립공원(Wangsung National Park) 및 다나우 비안 야생동물 보호구역 내 생태계 모니터링 현장 실습과 연계하여 실무 적용력을 극대화했습니다.</p> <p>상반기 말에는 규범 준수(Compliance) 내재화 및 차세대 핵심 인재 육성 부문에서 유의미한 성과를 거두었습니다. 6월 중 21명의 직원이 법정 산업안전보건 관리자 자격을 취득하여 현장 안전 관리 체계를 공고히 했으며, 사내 우수 인재 2명이 '2025 인도네시아 팜 산업 밀레니얼(Indonesian Palm Oil Millennials 2025)' 이니셔티브에 참여하여 산업 네트워크 및 미래 리더십을 배양했습니다. 하반기 교육은 조직 관리 역량 고도화 및 특수 환경 리스크 대응력 확보에 초점을 맞추었습니다. 9월에는 '레벨업 리더십(Leadership for Level Up)' 프로그램을 개설하여 임직원 137명을 대상으로 조직 내 효과적인 커뮤니케이션 및 관리자 역량 강화 교육을 완료했습니다. 이어 10월에는 해상 및 수질 환경 사고 통제력 강화를 위해 8명의 실무진이 국제해사기구(IMO)의 해양오염 대비·대응(OPRC) 레벨 1 공식 인증을 취득하며 당사의 전사적 위기관리 능력을 한층 입증했습니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">▲ 역량강화 프로그램</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
인권 보호 및 존중	<p>임직원의 역량 강화를 위한 교육 프로그램 운영 지속</p>		<p>12월에는 글로벌 표준, 규제 컴플라이언스 및 환경 인프라 관리에 특화된 교육을 진행했습니다. 주요 내용으로는 다양성 및 포용성에 관한 ISO 30415:2021 인식 교육(2명), 폐수 처리 시설 운영 관리자(POPAL) 자격 과정(2명), 핵심 세무 규정(Core Tax) 업데이트 교육(7명) 등이 포함되었습니다. PT.BIA는 이처럼 지속적이고 체계적인 인재 육성 투자를 통해 임직원의 동반 성장을 견인하고, 책임 있는 미래 지향적 경영을 위한 확고한 기반을 다져나갈 계획입니다.</p>
	<p>농장 및 공장 대상 안전 보건 관리 시스템 강화</p>		<p>PT.BIA는 모든 작업장 및 주거 시설 내 임직원의 안전 확보를 최우선 과제로 삼고, 엄격한 월간 모니터링을 통해 산업안전보건(OHS) 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 상시 안전 관리 체계는 전 사업장(Estates)을 대상으로 한 종합 월간 점검을 통해 핵심 작업 인프라 전반에 걸쳐 철저히 적용되고 있습니다.</p> <p>당사는 정기 감사를 통해 시설물의 안전 상태를 상시 검증하는 한편, 현장의 물리적 안전 조치 보완과 인적 대응 역량 강화를 병행하고 있습니다. 특히 사내 응급처치 전담자(First Aid Officer)를 대상으로 실무 교육을 정기적으로 실시하여, 현장 인력이 필수 비상 대응 기술을 완벽히 내재화할 수 있도록 조치했습니다.</p> <p>나아가, 비상 대피로 및 집결지에 대한 상시 유지보수를 통해 선제적인 안전 문화를 현장에 정착시키고 있습니다. 매월 정기적인 제초 작업 및 잠재적 장애물 제거를 실시함으로써, 위급 상황 발생 시 모든 비상 통로가 높은 시인성과 접근성을 향시 유지하고 온전한 기능을 발휘할 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다.</p> <p>PT.BIA는 향후에도 환경 모니터링, 인프라 안전 감사, 비상 대응 태세 확립을 아우르는 통합적 월간 관리 활동을 지속 전개하여, 안전한 근무 환경을 구축해 나갈 계획입니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 내부 감사 (안전점검)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ 안전 교육 프로그램</p> </div> </div>


구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
<p>인권 보호 및 존중</p>	<p>지역 주민들의 삶의 질 향상을 위한 경제, 의료, 교육 프로그램 확대</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 지역사회의 삶의 질 향상 및 지속 가능한 동반성장을 도모하고자 '환경 및 지역사회 보존.개발 프로그램(ECCDP, Environment, Community Conservation & Development Program)'을 전개하며, 인근 지역의 경제, 보건, 교육 분야 핵심 현안을 체계적으로 지원하고 있습니다.</p> <p>[경제] 2025년 PT.BIA는 지역사회의 실질적인 경제적 자립을 돕기 위해 소득 증대 이니셔티브를 본격화했습니다. 3월 보하(Boha) 마을에 필수 영농 자재(농기구 및 종자)를 보급하며 농업 지원 사업에 착수했습니다. 이어 지역 내 고무 산업의 성장 잠재력에 주목하여, 4월 기존 고무 농장 부지 매핑(Mapping)을 완료하고 킨디키(Kindiki) 지역에서 생산된 고무를 시범 수매했습니다. 이러한 지원을 체계화하고자 6월 이해관계자 회의를 개최했으며, 이를 바탕으로 7월 인근 8개 마을 주민 78명 대상의 '고무 수액 채취 실무 교육(Rubber Tapping Field School)'을 운영했습니다. 8월에는 지역사회의 대체 소득원 발굴을 목표로 훈제 어류, 사슴육 가공품(육포), 버진 코코넛 오일(VCO), 친환경 효소(Eco-enzyme) 및 유기농 비료 생산 역량 강화 교육을 실시하는 한편, 슬릴(Selil) 지역에 해당 품목 전용 가공 시설을 성공적으로 구축했습니다. 이와 함께 채소 시범 농장(Demonstration plots) 조성 및 토지 이용 매핑을 병행하여 지속가능한 영농 기반을 공고히 다졌습니다. 더불어 장기적인 자생력 확보를 위해 가구별 소득 현황(Baseline) 조사 및 시장 네트워크 구축을 추진함으로써, 지역 생산품의 외부 시장 진출을 위한 판로 개척을 적극 지원하고 있습니다.</p> <p>[보건] PT.BIA는 지역사회의 건강 증진이 지속 가능한 발전을 위한 최우선 과제를 인식하고, 주민들의 보건 위생 및 영양 상태 개선을 위한 필수 프로그램을 상시 운영하고 있습니다. 당사는 '포시안두(Posyandu, 마을 단위 보건소)' 및 'PMT(취약계층 영양 보충 지원 프로그램)' 등 핵심 보건 이니셔티브를 지속적으로 전개하고 있습니다.</p> <p>PT.BIA는 체계적인 보건 교육을 제공하고 기초 의료 서비스 접근성을 대폭 개선함으로써, 임산부 및 영유아를 비롯한 의료 취약계층이 필수적인 진료와 돌봄 혜택을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 이러한 다각적인 노력을 바탕으로 지역사회 전반의 장기적인 공중 보건 지표 향상에 실질적으로 기여하고자 노력하고 있습니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">▲ 2025 이해관계자 공청회</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
<p>인권 보호 및 존중</p>	<p>지역 주민들의 삶의 질 향상을 위한 경제, 의료, 교육 프로그램 확대</p>		<p>[교육] PT.BIA는 미래 세대의 역량을 강화하고 지역사회 문맹률을 해소하고자 '칼리스통(Calistung, 읽기.쓰기.기초 산수) 프로그램'을 필두로 기초 교육 지원 이니셔티브를 고도화하고 있습니다.</p> <p>2025년 당사는 다수의 인근 마을을 대상으로 초등학교 전 학년의 기초 학업 능력을 추적 조사하고, 성취도를 3단계(능숙, 발전 중, 초급)로 지표화(Mapping)했습니다. 현장 실사를 통해 무팅(Muting, 196명), 파차스(Pachas, 40명), 킨디키(Kindiki, 20명), 슬릴(Selil, 28명) 등 수백 명에 달하는 학생들의 학력 현황을 체계적으로 분석했습니다.</p> <p>당사는 교육 효과를 극대화하기 위해 Interactive 학습법 및 학생 참여율 제고를 위한 '파마삭(PAMASAK)' 프로그램을 도입했습니다. 아울러 학생에 대한 직접적인 지원을 넘어 교육 현장의 역량을 강화하고자, 와안(Waan) 지역 교사 및 학교 관리자를 대상으로 효과적인 교안 수립과 학급 운영 코칭을 실시했습니다. 나아가, 교육 전문 비정부기구(NGO)인 '인도네시아 명아저리(Indonesia Mengajar)'와 협력하여 콜람(Kolam) 마을에 전용 독서 공간을 조성하는 등 자기주도적 학습 생태계 구축에 기여하고 있습니다.</p> <p>[이해관계자소통] 당사는 2월 21일 파푸아 천연자원보전국(BBKSDA) 및 천연자원·생태계보전총국(KSDAE)과 공동으로 다나우 비안 야생동물 보호구역(Danau Bian Wildlife Reserve) 내 생태 탐사 결과를 수록한 공식 간행물을 발간했습니다. 또한, 연간 사업 계획을 이해관계자에게 투명하게 공시하고, 환경 및 지역사회 보존·개발 프로그램(ECCDP)의 18대 핵심 목표에 대한 성과 지표 참조서를 수립했습니다.</p> <p>이러한 협력적 프레임워크는 8월 메라우케(Merauke) BKSDA와 공동으로 전개한 제3차 지역사회순찰단(MMP) 합동 예찰 등 실질적인 현장 활동을 견인하는 기반이 되었습니다. 이후, 고보존가치 네트워크(HCVN, High Conservation Value Network)의 현장 실사를 통해 당사 보전 이니셔티브의 무결성과 이행 성과를 객관적으로 검증 받았습니다.</p> <p>이와 같은 포용적 파트너십의 일환으로, PT.BIA는 9월 30일 메라우케에서 제4차 공청회(Public Consultation)를 개최했습니다. 본 공청회를 통해 당사는 스마트 순찰(SMART Patrol) 시스템 연계, 생물다양성 보전 목표 협약, 전통적 관습에 기반한 천연자원 관리 등 주요 현안에 대해 지역사회 및 유관 기관과 공동의 합의점을 성공적으로 도출했습니다.</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
----	------	-----	---------

<p>인권보호 및 존중</p>	<p>임직원 안전 의식 수준 향상을 위한 활동 지속</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA는 '무재해 사업장(Zero-accident workplace)' 달성을 목표로, 전 사업장에 걸쳐 확고하고 선제적인 산업안전보건(OHS) 문화를 정착시키기 위한 이니셔티브를 지속적으로 추진하고 있습니다.</p> <p>2025년 1월, 기초 안전 의식을 제고하기 위해 전 사업장(Estates)을 대상으로 종합적인 위험 요인 도출 및 위험성 평가(HIRA, Hazard Identification and Risk Assessment)와 K3 안전보건 교육(Safety Talk)을 실시했습니다. 해당 교육을 통해 임직원들을 대상으로 작업장 내 잠재적 위험 요인 식별 방법, 적절한 개인 보호구(PPE, Personal Protective Equipment) 착용의 필수성, 그리고 당사의 '무화전(Zero Burning)' 정책에 대한 엄격한 준수 지침을 전파했습니다. 또한, 현장 교육의 실효성을 검증하기 위해 개인보호구(PPE) 착용 규정 준수 여부에 대한 엄격한 모니터링을 병행했습니다.</p> <p>2월 13일부터 22일까지는 비상 대응 체계, 사고 보고 절차, 그리고 소화기(APAR) 실사용법에 중점을 둔 광범위한 전파 교육(Socialization sessions)을 진행했으며, 이를 통해 노천 폐기물 소각(Open waste burning) 전면 금지 원칙을 강력히 재천명했습니다. 나아가, 신규 인력이 당사의 안전 문화에 신속하게 적응할 수 있도록 3월 중 신규 근로자 77명을 대상으로 필수 노사 관계(Industrial Relations) 및 기초 OHS 오리엔테이션을 완료했습니다.</p> <p>PT.BIA는 이러한 안전 원칙을 연중 내내 확고히 이행하고자 12월 전 사업장을 대상으로 HIRA 및 K3 안전보건 교육(Safety Talk)을 추가 실시했습니다. 이를 통해 안전한 작업 관행, 위험 요소 통제, 무화전(Zero-burning) 원칙 준수의 중요성을 모든 임직원의 일상 업무에 철저히 내재화(Ingrained)하는 성과를 도출했습니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> <p style="text-align: center;">▲ 전 사업장 HIRA(위험성평가) 및 K3 안전보건 교육 실시</p>
------------------	----------------------------------	--------------------------------------	--

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
이해관계자 소통	<p>다양성, 공정성, 포용성(DE&I) 기업 문화 구축 추진 - 관련 규정 검토 및 현황 조사</p>		<p>PT.BIA는 상호 존중 및 공정한 근무 환경 조성을 목표로, 다양성·형평성·포용성 (DE&I, Diversity, Equity, and Inclusion) 원칙을 기업 문화에 체계적으로 내재화 하고 있습니다. 전사적 공감대 형성을 위해 당사는 정기적인 전파 교육 (Socialization sessions)을 실시하여 포용적 비전과 핵심 가치를 조직 전반에 공유하고 있습니다. 이러한 내부 역량 결집은 당사의 DE&I 3대 핵심 영역(Pillars)을 이행하기 위한 전략적 기반이 됩니다.</p> <p>첫째, 당사는 '다양성 인식(Recognition of Diversity)'을 최우선 과제로 삼아 임직원의 민족적 배경, 지역사회의 문화 및 전통, 성평등, 종교적 신념, 신체적 다양성을 존중하고 보호합니다.</p> <p>둘째, '기업 거버넌스(Corporate Governance)' 강화를 위해 DE&I 원칙을 사내 정책으로 명문화하고, 명확한 조직적 책임(Accountability)을 부여했습니다. 또한 정기적인 성과 보고 및 투명한 감사 지표 운영을 통해 지속적인 모니터링 체계를 확립했습니다.</p> <p>셋째, 투명한 양방향 소통, 맞춤형 역량 강화 교육, 그리고 다양한 관점에 대한 적극적인 수용을 바탕으로 지역사회와 직접 소통하는 '포용적 근로 환경 (Inclusive Working)'을 조성하고 있습니다.</p> <p>PT.BIA는 각 영역별 DE&I 점검 지표 및 종합 현황 진단 체계를 지속적으로 고도화함으로써, 당사의 포용적 가치가 전 사업장에 걸쳐 실질적이고 지속 가능한 성과로 창출될 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다.</p>
	<p>고충처리 현황 공개 강화 및 고 충처리 결과 주기적 업데이트</p>		<p>PT.BIA는 모든 이해관계자와의 원활한 소통을 보장하고 사업장 전역에서 발생하는 잠재적 이슈에 신속히 대응하고자, 투명한 고충 처리 채널을 상시 운영하고 있습니다.</p> <p>당사는 임직원의 내부 제보 및 외부 이해관계자의 민원을 적극적으로 수렴하고 있으며, 접수된 모든 사안은 관련 법규 및 사내 규정에 의거하여 철저한 조사와 엄격한 후속 조치를 거치고 있습니다. 접수된 고충의 상세 내용 및 처리 경과는 당사 공식 웹사이트의 '고충 처리 로그(Grievance Log)'를 통해 투명하게 기록 및 공시됩니다.</p> <p>PT.BIA는 향후에도 정기적인 내부 점검을 통해 고충 처리 절차를 지속적으로 보완 및 고도화할 계획입니다.</p>

구분	이행계획	진척도	연간 이행경과
이해관계자 소통	2025년도 NDPE 이행 경과를 담은 연간 활동 보고서 발간		<p>PT.BIA는 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 정보 공개의 투명성을 제고하기 위해, 2025년도 NDPE(No Deforestation, No Peat, No Exploitation) 정책 이행 경과 보고서를 발간했습니다.</p>